

## 人材確保への近道 求人セット型 訓練制度のご案内

### 求人セット型訓練制度とは

公共職業安定所（ハローワーク）に一般求人申込（フルタイム）を行った事業主の要望に応じ、ハローワークの求職者を対象に、事業主の求める能力を身につけるため、事業主の人材ニーズに応じた現場実習訓練コースを設定、実施します。これにより訓練修了後に事業主が求める人材を確実に採用できる制度です。

なお、採用については、できる限り採用していただくことを前提とする訓練ですが、訓練による技能の習得が不十分、求職者に適性がない等の場合は採用しないことも可能です。

### 事業所のメリット

- ・ 自社にあった人材（求職者）をあらかじめ教育できます。
- ・ 採用前に求職者の適性を見極めや、実務能力の向上が期待でき、事業主にとって有効です。
- ・ 経費負担がありません。（賃金等の支払い、労災保険不要）
- ・ 委託費とし事業主に対し、訓練受講者一人一月あたり24,100円を支払います。
- ・ 受講生が雇用保険受給資格者の場合は、ハローワークから訓練生に手当が支給されます。

### 訓練内容等

- ・ 事業主が採用に先立ち、自社を訓練実施場所に、実習等を中心とした訓練を実施するものです。
- ・ 原則は3ヶ月です。  
（訓練は土・日曜、祝日は原則休日とします。）
- ・ 訓練時間は、委託訓練事業所の就業時間内です。  
（残業は出来ません。）
- ・ コースの設定については、カリキュラム等の各種相談を当センターでお受けいたします。

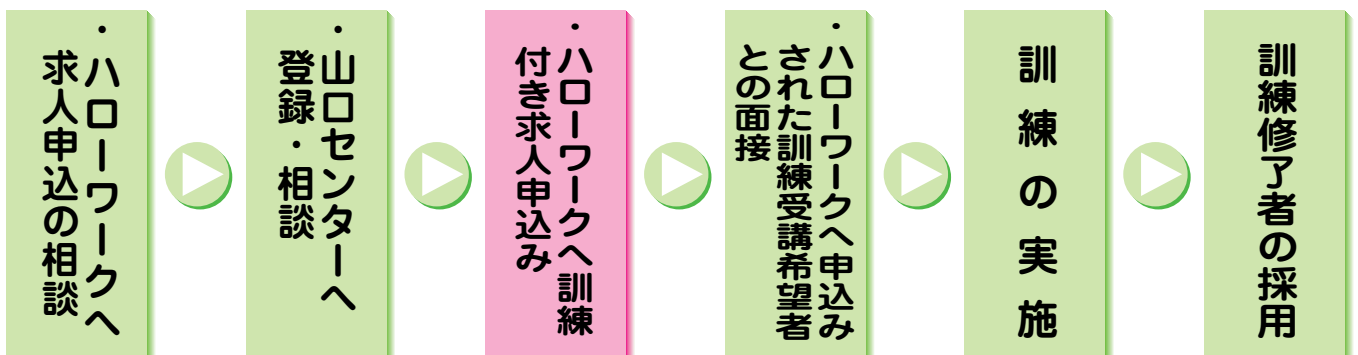


### 事業所の要件

- ・ 雇用保険の適用事業所の事業主であること。
- ・ 訓練を実施後、一定の能力習得が図られ、企業が求める職務を遂行することが可能であると認められることを前提に、求職者を採用する希望があること。



### 手続きの主な流れ



# 求人セット型 訓練制度を 利用して



大田社長

## 大田造船株式会社

下関市彦島江の浦6丁目1-18番地

TEL : 0832-66-4435 (代) FAX : 0832-66-6402

Mail : otafune@h5.dion.ne.jp URL : http://www.ohhta-zousen.co.jp

### 事業内容

船舶の建造、修理艤装及び付帯する一切の業務

プレス及びローラーによる曲げ加工線状、加熱仕上げ曲げ加工

製罐工事一式、各種船舶の売買及び備船業務

### Q. 貴社の概要を教えてください。

A. 弊社は、大正初期より豊浦郡（現下関市）黒井大字涌田にて、造船業を営み、以来90有余年にわたり「海」に関わって生きてきた会社です。戦前、この地に移転し「大田組」の社名でしたが、昭和29年、大田造船株式会社と改名し、私が5代目となります。現在社員数は、会長含めて25名です。

### Q. 求人セット型訓練制度をどのようにお知りになりましたか。

A. ハローワークには、一般の求人票を出していましたが、本人が面接に来られた時、弊社の求めている職種の経験が無い為、お断りしようと思ったんです。「何でもします、やってみます」という強い意志を感じたので、ハローワークの担当者に相談したところ、「求人セット型訓練制度を利用されてはいかがでしょうか」と勧められ、実施することにしました。

### Q. 訓練を実施するに当たり苦労、心配されたことは？

A. やはり訓練期間中でのケガです。ですから最初の安全教育については、私から十分指導しました。仕事に慣れた社員でもヒヤリとする場面がありますからね。安全が何より一番であり、現場において、たとえ先輩から命令されても自分が危ないと思えば絶対に断れと社員には常日頃から言っています。

### Q. 実施された訓練の内容について教えてください。

A. 大手企業の場合であれば、各々の部門での専門職で良いと思いますが、当社ぐらいの規模であれば、ある程度は何でも出来るという社員を求めていますので、塗装、プレス、その他幅広い内容の訓練カリキュラムを設定しました。当社では鉄工部門、曲げ部門、造船部門と色々な分野がありますが、すべて「大田造船の仕事」である以上、忙しい分野があれば、みんなでカバーするというのが私の考えであり、そのことは社員にも良く理解してもらっています。

### Q. 求人セット型訓練を利用され、最終的に採用まで至った経緯について教えてください。

A. 最初、「3ヶ月間の訓練をやり通すことができるかなあ」と思っていたのですが、訓練態度が非常に真面目で、新しいことにも前向きであり、何よりもやる気が感じられました。3ヶ月の期間の中で、私も、訓練生も、お互いに知ることができましたし、それ以上に、現場の社員からの熱い目差でした。「彼はいいですよ」という現場の声と一致したことで迷うことなく採用を決めました。この制度は、3ヶ月間の訓練を通し、仕事への適性、その人の性格、考え方が分かるので事業主としては大変良い制度だと思います。これからも多くの良い人材を確保したいと思いますので、機会があればまたぜひ利用したいと考えています。

## 受講生 小瀬良さんの声



小瀬良さん

ハローワークで、今までの船舶内装の仕事を長くやっていたので、それを活かせる会社を探していた時、大田造船の求人票が目にとまりました。求人職種は自分の希望する内装ではなかったのですが、船舶関係の仕事については、大体理解出来ていたので面接を受けることにしました。

面接の中で、社長さんから「求人セット型訓練」のことについて詳しい説明があり、私も訓練をすることにより早く仕事を覚えたいという気持ちがありましたので承諾しました。訓練期間中、現場での指導は大変親切丁寧であり、私の方からも何かあれば意見が言える環境だったので、お互いが心を開いて、とても良い雰囲気の中でやる事が出来ました。良いものは先輩後輩、年齢差に関係なくどんどん取り上げて頂きますし、間違ったことについては、はっきり言ってくれる社風があったので、実習は大変遣りやすかったです。私は、3ヶ月間の求人セット型訓練を受講したことで、仕事の内容、会社の雰囲気等を事前に知ることが出来、採用後も不安なくスムーズに仕事に就けたことが大変良かったと思います。